

ESG-Strategie INTREAL

Stand: 06.12.2024

Potential into Progress

A decorative wavy line in a light blue color starts from the right edge of the page, curves downwards and to the left, then curves back up and to the right, ending near the top right corner. It passes behind the 'Potential into Progress' text.

ESG-Strategie

Werte

Das frühzeitige Erkennen von Marktveränderungen, die Umsetzung von regulatorischen Anforderungen und zukunftsgerichtetes digitales Management sind Teil unserer Unternehmensphilosophie.

Als Verwalter von langfristigen Immobilieninvestments sind unsere Entscheidungen zukunftsgerichtet und basieren auf einem verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und der Gesellschaft.

Wir verpflichten uns gegenüber den Klimazielen des Pariser Klimaschutzabkommens.

Wir nutzen unseren Aktionsradius, um Gestaltungsmöglichkeiten zu identifizieren, sowohl im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit als auch auf Unternehmensebene, um u. A. (CO₂)-Emissionen auf ein Minimum zu beschränken, bzw. vollständig zu vermeiden.

Im Rahmen unserer Verpflichtung gegenüber den (inter-)nationalen Klimaambitionen, setzen wir uns eigenverantwortlich das Ziel, **bis 2030 ein CO₂-neutrales Unternehmen zu werden**. Für die Erfassung unserer Emissionen orientieren wir uns an dem GHG Emissionen Protocol und beziehen uns ausschließlich auf unsere Unternehmensebenen. Die Zielsetzung CO₂-Neutralität soll im ersten Schritt durch eine Reduktion der Emissionen initiiert werden. Nicht alle Emissionen lassen sich langfristig reduzieren oder gänzlich vermeiden. Deshalb streben wir perspektivisch an, Klimaschutzprojekte zu unterstützen, um einen Beitrag für unsere Umwelt leisten zu können.

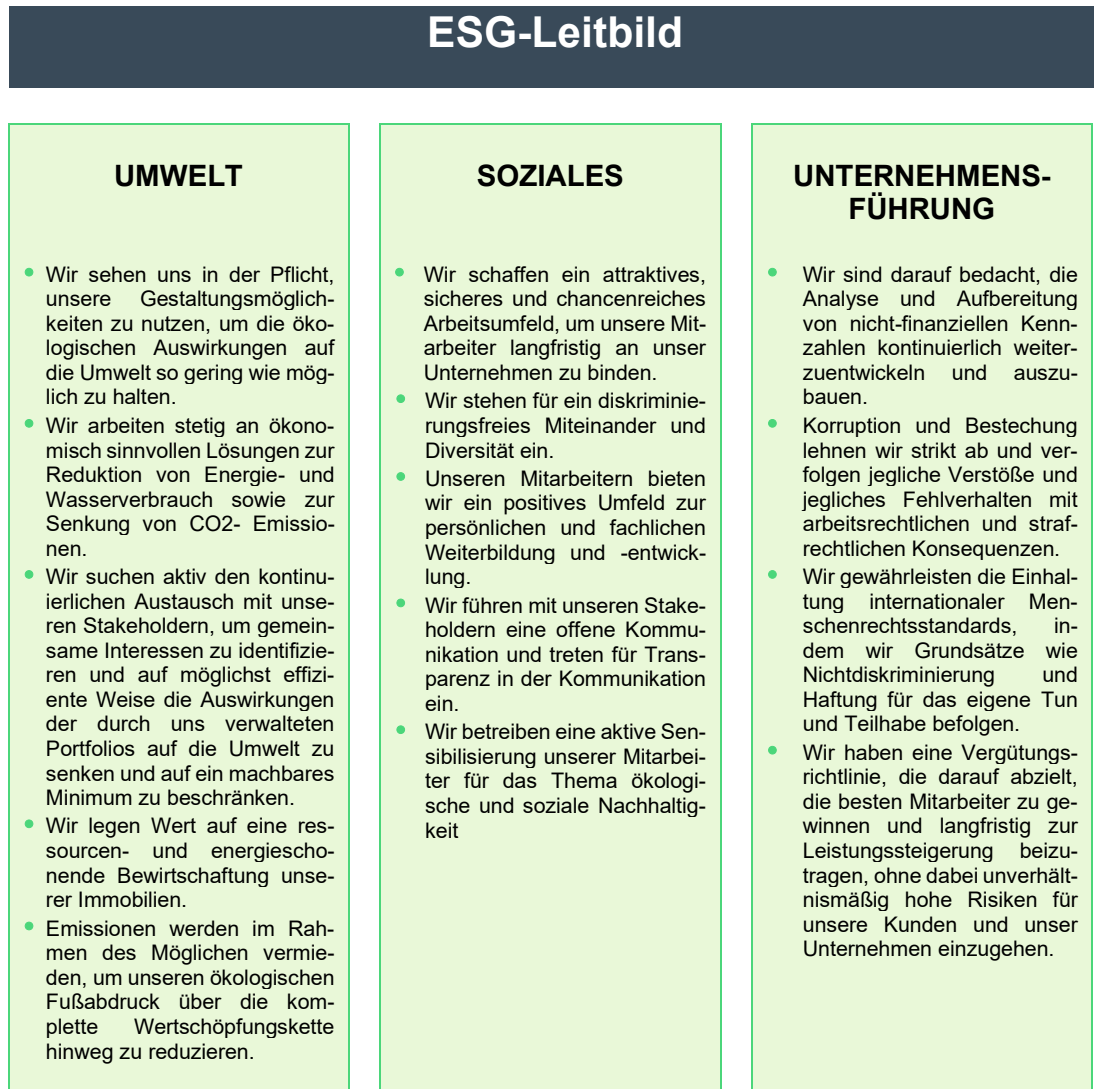
Wir verpflichten uns gegenüber den ethischen Standards, die sich aus der internationalen Menschenrechtscharta und der europäischen Menschenrechtskonvention ableiten. Gleichermaßen bilden UN-Leitprinzipien und OECD-Leitsätze gemeinsam mit den Kernarbeitsnormen der ILO die wesentliche Grundlage für unsere Zusammenarbeit und sind damit ebenfalls fester Bestandteil unserer Verpflichtung als Arbeitgeber. Wir halten die Gesetze, Vorschriften und Regelungen ein, wo immer wir leben, arbeiten und geschäftlich tätig sind. Dies gilt ebenso für unsere eigenen Governance-Dokumente. Wir arbeiten mit den Aufsichtsbehörden zusammen, die für uns zuständig sind. Im Umgang mit ihnen sind wir offen und transparent.

Wir achten auf die Einhaltung von gesetzlichen, insbesondere aufsichtsrechtlichen Regeln (z. B. Gesetze, aber auch vertraglichen sowie internen Regelungen wie Verhaltensrichtlinien). Wir verfügen über strenge Systeme und nehmen uns in die Verantwortung, alle mutmaßlichen Fälle von Geldwäsche zu identifizieren, zu unterbinden und zu melden.

Wir kennen keine Toleranz gegenüber Bestechung, auch nicht gegenüber sogenannten Erleichterungszahlungen. Wir offerieren bei unseren Geschäften keine unangemessenen Geschenke oder Zahlungen und nehmen auch keine an. Daten mit Personenbezug

sind meist sensible Daten. Die Verpflichtung auf einen sorgsamen Umgang mit diesen Daten ist aus gutem Grund Teil der Persönlichkeitsrechte, die jeder Bürger genießt.

ESG-Leitbild



Neben unseren internen Verpflichtungen unterstützen wir auch folgenden Standards und Initiativen:

- BVI Wohlverhaltensrichtlinien
- UNPRI (United Nations Principles for Responsible Investment)
- UNGC (United Nations Global Compact)
- UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung insbesondere SDG3; SDG5; SDG13; SDG15.

Unsere internen Spezialisten und die Leitung des Nachhaltigkeitsmanagements nehmen darüber hinaus an den verschiedenen Arbeitsgruppen, z.B. vom BVI oder ZIA, teil. Wir nutzen unsere Einflussmöglichkeiten, um Marktentwicklungen aktiv mitzugestalten.

Mitarbeitende

Die Zufriedenheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegen uns besonders am Herzen. Als verantwortliches Unternehmen sehen wir es in unserer Verantwortung, unser Geschäftsmodell langfristig erfolgreich am Markt zu etablieren, um unseren Mitarbeitenden einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten. Wir handeln nicht kurzentschlossen, sondern mit Bedacht. Wir fördern das Potenzial unserer Mitarbeitenden u. A. durch Weiterbildungsmöglichkeiten und versuchen die Stärken eines jeden Mitarbeitenden gewinnbringend für alle einzusetzen.

Auf unserem immer nachhaltigeren Weg wollen wir unsere Mitarbeitenden mitnehmen und sind der Meinung, dass die Beteiligung unserer Mitarbeitenden über ein eigenes Vorschlagswesen, Mitarbeitendenzufriedenheitsanalysen und konkrete Maßnahmenvorschläge sehr fruchtbar ist. So haben wir auch zu Beginn unserer Nachhaltigkeitsinitiativen um konkrete Vorschläge für eine „nachhaltigere INTREAL“ gebeten. Auf die zunächst einmalige Aktion sind weitere Aufrufe gefolgt, die uns zeigen, dass wir mit dem richtigen Team für ein gemeinsames Ziel einstehen – immer nachhaltiger zu werden. Wir werden weiterhin regelmäßige Schulungen anbieten und unsere Mitarbeitenden auf Firmenveranstaltungen über unsere nächsten Schritte und die aktuellen ESG-Entwicklungen informieren. Und wir werden nicht aufhören, unsere Mitarbeitenden um eine aktive Mitarbeit zu bitten.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden verpflichten wir uns auch in unseren Arbeitsverträgen folgende Grundsätze einzuhalten:

1. Die Parteien sind sich ihrer Verantwortung für den Schutz der natürlichen Lebensgrundlage und des Klimas im Interesse der zukünftigen Generationen bewusst. Sie sind sich darüber einig, dass sie die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auch an nachhaltigen Kriterien ausrichten wollen.
2. Es ist daher insbesondere der Wunsch der Parteien, bei der Zusammenarbeit mit Ressourcen und Energie schonend und sparsam umzugehen, Emissionen zu vermeiden und ESG-Strategie INTREAL konstruktiv zusammenzuarbeiten. Dabei sollen ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt werden.
3. Die Parteien werden sich bemühen, andere Mitarbeitende, externe Dienstleister und sonstige, für die Aufgabenerfüllung maßgebliche Partner, zur Beachtung der Aspekte der Nachhaltigkeit anzuhalten.
4. Die Parteien vereinbaren, die im Rahmen sämtlicher Nachhaltigkeitsinitiativen des Unternehmens vereinbarten Maßnahmen und Empfehlungen bei der Zusammenarbeit zu berücksichtigen.

Wir stärken die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch ein umfangreiches Gesundheitsmanagement. Unseren Mitarbeitenden stehen dafür verschiedene Angebote offen:

1. Nutzung von JobRad
2. Vergünstigte Nutzung von vielen Fitnessstudios, Schwimmbädern und anderen Sportanbietern deutschlandweit über den EGYM Wellpass

3. Sponsoring von Teilnahmen an Sportveranstaltungen wie MOPO-Staffelauf oder Hamburg-Triathlon und Betriebssportgruppen
4. Wöchentlich frisches Bio-Obst und gefiltertes Trinkwasser, vegane Milchalternativen
5. Ergonomische Arbeitsplätze
6. Betriebsarzt
7. Vieles mehr

Wir wählen unsere Mitarbeitenden aufgrund ihrer Qualifikation aus. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld vorfinden, welches Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden schützt. Auch bei der Auswahl unserer Firmenstandorte achten wir darauf, dass diese sehr gut für unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar sind. Eine gute Work-Life Balance und die Möglichkeit zur Erholung für unsere Mitarbeitenden halten wir für essenziell, um langfristig gute Leistungen zu erbringen und gesund zu bleiben. Dies werden wir auch zukünftig über flexible Arbeitszeiten und dem mobilen Arbeiten ermöglichen. Wir engagieren uns direkt in unserer Nachbarschaft und unterstützen durch regelmäßige Events und Spendenaktionen Wohltätige Zwecke an unseren Standorten.

Die INTREAL steht für ein dynamisches und innovatives Unternehmen mit flachen Hierarchien und effizienten Entscheidungswegen in einem attraktiven Arbeitsumfeld. Unternehmerisches und kundenorientiertes Handeln sind selbstverständlich für uns. Eine kontinuierliche und qualifizierte Betreuung unserer Kunden durch einen langjährigen, erfahrenen Ansprechpartner ist für uns eine wichtige Zielsetzung.

Nachhaltigkeitsmanagement

Nachhaltigkeit ist ein sehr umfassendes und viele Bereiche betreffendes Tätigkeitsfeld, dass eine hohe Aufmerksamkeit benötigt, um ihrer Bedeutung gerecht zu werden. Wir koordinieren unsere ESG-Strategie INTREAL nachhaltigen Tätigkeiten über das Nachhaltigkeitsmanagement, das sich um alle Belange und Anfragen unserer Share- und Stakeholder kümmert. Die Leitung des Nachhaltigkeitsmanagements ist direkt der Geschäftsführung unterstellt, die gemeinsam daran arbeitet, unsere ESG-Ziele zu erreichen.

Partner

Wir sehen uns als starken Befürworter der gesetzlichen Nachhaltigkeitsinitiativen und tragen dieses Gedankengut auch an unsere Partner weiter. Gemeinsam mit unseren Partnerunternehmen wollen wir die Branche nachhaltiger gestalten. Wir haben dazu unsere Fragebögen und Analysen zu Beginn einer Zusammenarbeit um den Themenkomplex Nachhaltigkeit erweitert, wir stellen unseren Partnern Hilfsmittel für die Umsetzung der regulatorischen Anforderungen zur Verfügung und wir schulen unsere Fondspartner in unseren Kundenveranstaltungen im Bereich ESG. ESG ist damit auch integraler Bestandteil unseres laufenden Auslagerungscontrollings.

Wir sehen uns als Sparringspartner für unsere Kunden und Geschäftspartner.

Wir möchten zusammen mit unseren Partnern erreichen, dass die von uns verwalteten Produkte von Jahr zu Jahr nachhaltiger werden und das insbesondere bei neuen Produkten der ESG-Gedanke einen entsprechend hohen Stellenwert erhält.

Wir lehnen Fondsideen ab, die bewusst gegen die Erreichung der Klimaziele wirken oder einen Fokus auf „braune“ Industrien legen. Wir tun dies aus Überzeugung, aber auch vor einen ökonomischen Hintergrund: Wir haben ein großes Interesse an langfristig erfolgreichen Produkten und zufriedenen Anlegern, um unseren eigenen Erfolg sicherzustellen.

Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltige Produkte erfolgreiche Produkte sind.

Hamburg, November 2024

Die Geschäftsführung

Aufgrund der dynamischen Entwicklungen im Bereich Nachhaltigkeit wird die vorliegende ESG-Strategie in einem jährlichen Turnus durch die Geschäftsführung überprüft und ggf. ergänzt bzw. aktualisiert.